

**Žadatel:**

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

datum narození: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

adresa: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

emailová adresa: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Datum: 13.5.2026

# VYŘÍZENÍ ŽÁDOSTI O POSKYTNUTÍ INFORMACE

dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

## I. Identifikace žádosti

Dne 29.4.2026 obdržel povinný subjekt Metropolnet, a.s. žádost o poskytnutí informace podle § 13 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“), a to od žadatele identifikovaného v záhlaví tohoto dokumentu.

Předmětem žádosti bylo poskytnutí informací o **mzdovém ohodnocení a odměnách předsedy představenstva a výkonného ředitele** Metropolnet, a.s. za období roku 2025.

## II. Posouzení žádosti a právní základ pro poskytnutí informace

Povinný subjekt nejprve posoudil, zda jsou splněny podmínky pro poskytnutí požadovaných informací podle InfZ.

- 1. Povaha povinného subjektu.** Metropolnet, a.s. je obchodní společností s majoritní účastí veřejnoprávního subjektu, a je proto povinným subjektem ve smyslu § 2 odst. 1 InfZ.
- 2. Povaha požadovaných informací.** Žadatel požadoval informace o výši mzdy/platu a odměn předsedy představenstva a výkonného ředitele. Tyto informace se vztahují k hospodaření s veřejnými prostředky a k výkonu vedoucích funkcí.
- 3. Aplikace § 8b InfZ.** Dle § 8b odst. 1 InfZ povinné subjekty poskytují informace o platech a odměnách osob, které jsou vedoucími zaměstnanci ve smyslu § 11 odst. 4 zákoníku práce, nebo jejichž plat je hrazen z veřejných prostředků. Předseda představenstva a výkonný ředitel Metropolnet, a.s. do této kategorie náleží.

Povinný subjekt dále vychází z ustálené judikatury správních soudů, zejména z rozsudku NSS ze dne 27. 5. 2011, č. j. 5 As 57/2010-79, dle něžž má právo veřejnosti na informace o odměňování z veřejných prostředků přednost před právem na ochranu soukromí u osob zastávajících vedoucí funkce. Shodně viz rozsudek NSS ze dne 22. 10. 2014, č. j. 8 As 55/2012-62. Povinný subjekt neshledal žádný z důvodů pro odmítnutí žádosti vymezených v § 7 až § 11 InfZ, a proto rozhodl o **plném vyhovění žádosti**.

## III. Test proporcionality

S ohledem na skutečnost, že požadované informace se dotýkají osobních údajů fyzických osob, provedl povinný subjekt třístupňový test proporcionality dle čl. 17 odst. 1 a čl. 10 odst. 3 Listiny základních práv a svobod a v souladu s judikaturou Ústavního soudu (nálezy sp. zn. Pl. ÚS 4/94, III. ÚS 128/04) a Nejvyššího správního soudu.

### Krok 1: Sledování legitimního cíle

Poskytnutím informace je sledován legitimní cíl ve veřejném zájmu – zajištění transparentnosti nakládání s veřejnými prostředky a kontrola hospodaření subjektů disponujících veřejnými prostředky. Tento cíl je výslovně zakotven v § 1 InfZ a má ústavní základ v čl. 17 Listiny. Podmínka legitimního cíle je splněna.

### Krok 2: Test vhodnosti

Poskytnutí informace o výši mzdy/platu a odměn předsedy představenstva a výkonného ředitele je vhodným prostředkem k dosažení výše uvedeného cíle, neboť umožňuje veřejnosti posoudit, zda je odměňování vedoucích pracovníků přiměřené a hospodárné. Podmínka vhodnosti je splněna.

**Krok 3: Test potřebnosti**

Neexistuje mírnější alternativa, která by stejnou měrou naplnila sledovaný legitimní cíl: anonymizace jmen by znemožnila ztotožnění odměny s konkrétní funkcí a podstatně snížila informační hodnotu sdělení. Rozsah poskytnutých informací je omezen výhradně na oblast profesního výkonu funkce, nikoli na soukromý život dotčených osob. Podmínka potřebnosti je splněna.

**Krok 4: Test přiměřenosti v užším smyslu**

Na straně práva na informace stojí: (a) Metropolnet, a.s. disponuje prostředky veřejného původu a podléhá zvýšené veřejné kontrole; (b) dotčené osoby přijaly vedoucí funkci v povinném subjektu a musely počítat se sníženou mírou ochrany soukromí v profesní sféře (NSS č. j. 5 As 57/2010-79); (c) zájem veřejnosti na transparentním odměňování z veřejných prostředků je kvalifikovaný a legitimní. Na straně ochrany soukromí stojí: (a) výše mzdy a odměn je osobním údajem ve smyslu čl. 4 odst. 1 GDPR; (b) zveřejnění může mít dopad na soukromí dotčených osob. Dotčené subjekty byly informovány o možném dopadu do soukromí, a s ohledem na jejich funkce v akciové společnosti 100% vlastněné veřejným subjektem, se zveřejněním souhlasí.

**Závěr:** Právo veřejnosti na informace o odměňování vedoucích pracovníků z veřejných prostředků v daném případě převažuje nad právem dotčených osob na ochranu osobních údajů v profesní sféře. Poskytnutí informace nepředstavuje nepřiměřený zásah do soukromí. Test proporcionality byl splněn ve všech čtyřech krocích a poskytnutí informace je ústavně konformní. Právním základem zpracování osobních údajů je čl. 6 odst. 1 písm. e) GDPR.

**IV. Výrok o vyhovění žádosti**

Povinný subjekt žádosti v plném rozsahu vyhovuje a v souladu s § 14 odst. 5 písm. a) InfZ poskytuje níže uvedené informace.

**Odpověď na dotaz č. 1: Celková výše hrubého příjmu za rok 2025**

Celkový hrubý příjem (základní složka + odměny + bonusy + výkonnostní složky + jiná peněžítá plnění) vyplacený v kalendářním roce 2025:

Funkce	Celkový hrubý příjem za rok 2025 (Kč)
Předseda představenstva	513 657 Kč
Výkonný ředitel	1 676 681 Kč

**Odpověď na dotaz č. 2: Složení příjmu – odměny, bonusy, odstupné**

Rozložení celkového hrubého příjmu na jednotlivé složky:

Složka	Předseda představenstva (Kč)	Výkonný ředitel (Kč)
Základní mzda / fixní odměna za výkon funkce	132 000 Kč	1 163 881 Kč
Řádné odměny a bonusy	0 Kč	429 468 Kč
Odstupné	0 Kč	0 Kč
Mimořádné odměny schválené valnou hromadou	229 652 Kč	83 332 Kč
Ostatní peněžítá plnění	152 005 Kč	0 Kč

**Odpověď na dotaz č. 3: Délka pobírání bonusu (v měsících, 1-12)**

Funkce	Počet měsíců pobírání bonusu
Předseda představenstva	Odměny/bonusy jsou poskytovány 2x ročně (zpravidla v měsících červen a prosinec) dle jejich projednání příslušným orgánem
Výkonný ředitel	Odměny/bonusy jsou poskytovány 2x ročně (zpravidla v měsících červen a prosinec) dle jejich projednání příslušným orgánem

**Odpověď na dotaz č. 4: Nepeněžítá plnění poskytnutá v roce 2025**

Nepeněžítá plnění (např. služební automobil k soukromým účelům, nadstandardní příspěvky na pojištění apod.):

Management společnosti a její statutární zástupci jsou pojištěni proti manažerským rizikům, v souhrnné výši **48 000 Kč bez DPH** / ročně.

Mimo výše uvedeného společného pojištění managementu jsou poskytována následující plnění nad rámec standardních pomůcek pro výkon svěřené práce:

<b>Funkce</b>	<b>Druh nepeněžitého plnění</b>	<b>Hodnota (Kč) / neposkytnuto</b>
<b>Předseda představenstva</b>	žádné	neposkytnuto
<b>Výkonný ředitel</b>	Služební vůz k osobnímu užití	Pořizovací hodnota vozu 499 tis. v r. 2014. Zaměstnanci je navýšen základ pro odvody ve výši Kč 4.990,- měsíčně v souladu s § 6 odst. 6 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů.

**Odpověď na dotaz č. 5: Aktuální výše měsíční fixní odměny pro rok 2026**

<b>Funkce</b>	<b>Měsíční fixní odměna pro rok 2026 (Kč/měsíčně/hrubého)</b>
<b>Předseda představenstva</b>	11 000 Kč (odměna za výkon funkce)
<b>Výkonný ředitel</b>	105 000 Kč (mzda)

Za Metropolnet, a.s.:

**Bc. David Vejsada**

Výkonný ředitel společnosti Metropolnet, a.s.

tel.: +420 475 272 911; e-mail: [sekretariat@metropolnet.cz](mailto:sekretariat@metropolnet.cz)